

PATVIRTINTA
 Vilkaviškio rajono Suvalkijos (Sūduvos)
 Kultūros centro-muziejaus direktoriaus
 2024 m. balandžio 15 d. įsakymu Nr. V(1.3.)-13

**VILKAVIŠKIO RAJONO SUVALKIJOS (SŪDUVOS) KULTŪROS CENTRO-MUZIEJAUS
 2025-2027 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Lėšų poreikis Eur.	Pastabos
1.	Pasirašytinai supažindinti dirbančius ir naujai priimtus darbuotojus su įstaigos priimtais dokumentais, susijusiais su korupcijos prevencijos programa ir priemonių planu jai įgyvendinti.	Administratorius	Dirbančius darbuotojus per tris mėnesius po korupcijos prevencijos programos ir priemonių plano jai įgyvendinti patvirtinimo. Naujus darbuotojus ne vėliau, kaip per savaitę po priėmimo į darbą	Darbuotojai bus supažindinti su programa ir jos priemonių planu.	Su programa supažindintų darbuotojų skaičius (100 proc.).	Nereikalingas	
2.	Parengtą korupcijos prevencijos programą ir priemonių planą 2025-2027 metams paskelbti internetinėje svetainėje.	Direktorius Administratorius	Per tris mėnesius po korupcijos prevencijos programos 2025-2027 m. (toliau – korupcijos prevencijos programa) ir priemonių plano jai įgyvendinti patvirtinimo.	Užkirsti kelią korupcijai Vilkaviškio rajono Suvalkijos (Sūduvos) kultūros centre-muziejuje.	Antikorupcinių programų ir jų įgyvendinimo priemonių planų sudarymas, vykdymo koordinavimas ir kontrolė.	Nereikalingas	
3.	Dalyvauti mokymuose antikorupcijos klausimais.	Direktorius	Kiekvienais metais pagal poreikį.	Darbuotojai turės daugiau žinių apie korupcijos pasekmes ir prevencines priemones	Dalyvių skaičius.	Savivaldybės biudžeto lėšos	

4.	Kontroliuoti ir koordinuoti įstaigos korupcijos prevencijos programos įgyvendinimą. Apibendrinti įstaigos veiklą, įgyvendinant įstaigos korupcijos prevencijos programą.	Direktorius Administratorius	1 kartą per metus.	Savalaikė priemonių vykdymo kontrolė užtikrins priemonių vykdymą nustatytais terminais.	Ataskaitų Skaičius.	Nereikalingas	
5.	Nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka.	Direktorius	Kiekvienų metų III ketvirtis.	Bus nustatyta korupcijos pasireiškimo tikimybės įstaigos veiklos srityse, pateikta motyvuota išvada dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės.	Įvertinti Kultūros centro-muziejaus vykdomas funkcijas ar veiklos sritis.	Nereikalingas	
6.	Įstaigos interneto svetainėje ir patalpose sudaryti galimybes pateikti gyventojams anonimines anketas apie suteiktų paslaugų kokybę, aptarnavimo kultūrą bei galimas korupcinio pobūdžio apraiškas įstaigoje .	Direktorius Administratorius	Kiekvienais metais.	Bus nustatytas korupcijos pasireiškimo tikimybės lygis, įvertintos veiklos sritys, kuriose egzistuoja didžiausia korupcijos pasireiškimo tikimybė.	Atliktų apklausų skaičius. Parengta apklausos rezultatų analizės ataskaita. Paviešinti rezultatai.	Nereikalingas	
7.	Nagrinėti skundus dėl darbuotojų veiklos, esant korupcijos pasireiškimo rizikai.	Direktorius, Administratorius	Gavus skundą, pareiškimą.	Padidės bendras pasitikėjimas įstaigos veikla, piliečiai ir kiti asmenys bus paskatinti pranešti apie pasitaikančias negeroves.	Išnagrinėtų skundų dėl įstaigos darbuotojų veiklos, esant korupcijos pasireiškimo rizikai, skaičius .	Nereikalingas	

8.	Informuoti visuomenę apie nustatytas darbuotojų korupcijos apraiškas, korupcinių teisės pažeidimų tyrimą.	Direktorius	Gavus informaciją.	Padidės bendras pasitikėjimas įstaigos veikla, piliečiai ir kiti asmenys bus paskatinti pranešti apie pasitaikančias negeroves.	Pateiktų pranešimų skaičius.	Nereikalingas	
9.	Skelbti įstaigos interneto svetainėje informaciją apie korupcijos prevencijos programos įgyvendinimą, įvykdytų korupcijos prevencijos priemonių rezultatus.	Direktorius Administratorius	Kiekvienų metų sausio mėn.	Informuoti visuomenę apie korupcijos prevencijos programą, prevencijos programos vykdymą ir įvykdytas.	Oficialių pranešimų apie korupcijos prevencijos priemones skaičius.	Nereikalingas	
10.	Parengti įstaigos Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo 2025-2027 metų priemonių planą.	Direktorius Administratorius	Iki 2024 m. balandis.	Parengtas Korupcijos prevencijos priemonių planas ateinantiems 3 metams.	Plano sudarymas ir jo kontrolė.	Nereikalingas	