

**VILKAVIŠKIO RAJONO
SUVALKIJOS (SŪDUVOS) KULTŪROS CENTRO-MUZIEJAUS
DIREKTORĖ**

**ĮSAKYMAS
DĖL 2017 M. VASARIO 28 D. ĮSAKYMO NR. V (1.3)-4 „DĖL VILKAVIŠKIO R.
SUVALKIJOS (SŪDUVOS) KULTŪROS CENTRO-MUZIEJAUS DARBUOTOJŲ DARBO
APMOKĖJIMO SISTEMOS TVIRTINIMO“
PAKEITIMO**

2023 m. sausio 2 d. Nr. V(1.3)-1

Paežeriai

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymu (aktuali redakcija),

p a k e i č i u Vilkaviškio rajono Suvalkijos (Sūduvos) kultūros centro-muziejaus darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos, patvirtintos Vilkaviškio r. Suvalkijos (Sūduvos) kultūros centro-muziejaus direktoriaus 2017 m. vasario 28 d. įsakymu Nr. V (1.3)-4 „Dėl Vilkaviškio r. Suvalkijos (Sūduvos) kultūros centro-muziejaus darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos tvirtinimo“, 7.2. punktą ir išdėstau jį taip:

“7.2. Įstaigos darbuotojų, išskyrus įstaigos vadovą, jo pavaduotojus, struktūrinių padalinių vadovus ir jų pavaduotojus bei darbininkus, pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal 1 ir 2 lentelę, atsižvelgiant į pareigybės lygį ir profesinio darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo dirbamas analogiškas pareigybės aprašyme nustatytam tam tikros profesijos ar specialybės darbas arba vykdytos analogiškos pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijos;

1. lentelė. Įstaigos A ir B specialistų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	Profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
A lygis	6,00-10,0	6,1-11,0	6,2-12,0	6,3-13,0
B lygis	5,6-8,5	5,7-9,0	5,8-9,5	5,9-10,0

2. lentelė. Įstaigos kvalifikuotų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai“

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	Profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
C lygis	5,1-6,7	5,2-7,1	5,3-7,5	5,4-8,0

N u s t a t a u, kad šio įsakymo nuostatos darbo užmokesčiui nustatyti ir apskaičiuoti taikomos nuo
2023 m. sausio 1 d.

Direktorė

Jurgita Morozaitė