

PATVIRTINTA
Vilkaviškio rajono Suvalkijos (Sūduvos)
kultūros centro-muziejaus direktorius
2019 m. kovo 4 d. įsakymu Nr. V(1.3)-10

**VILKAVIŠKIO RAJONO SUVALKIJOS (SŪDUVOS)
KULTŪROS CENTRO-MUZIEJAUS
2019-2021 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA**

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Vilkaviškio rajono Suvalkijos (Sūduvos) kultūros centro-muziejaus 2019-2021 metų korupcijos prevencijos programa (toliau – programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 2 dalies 40 punktu, Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos patvirtinimo“, 39 punktu, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 16 straipsnio 2 dalies 3 punktu ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą.

2. Programa skirta korupcijos prevencijai Vilkaviškio rajono Suvalkijos (Sūduvos) kultūros centre-muziejuje.

3. Programoje sąvokos vartojamos taip, kaip apibrėžiamos programos 1 punkte nurodytuose teisės aktuose.

4. Programos tikslas – užtikrinti korupcijos prevenciją Vilkaviškio rajono Suvalkijos (Sūduvos) kultūros centre-muziejuje, siekti kompleksiškai šalinti neigiamas sąlygas, skatinančias korupcijos atsiradimą, siekti asmenis atriboti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo bei kitų veiksmų, kurie didina korupcijos sklaidą įstaigoje, atlikimo. Programa siekiama paskatinti visuomenę reikšti nepakantumą korupcijai, sustiprinti visuomenės paramą korupcijos prevencijos priemonėms įgyvendinti, užtikrinti glaudesnę įstaigos bendradarbiavimą su savivaldybe, nevyriausybinėmis organizacijomis, kitais asmenimis, ginant prigimtines ir kitas bendras žmogaus teises ir laisves.

**II. VILKAVIŠKIO RAJONO SUVALKIJOS (SŪDUVOS) KULTŪROS CENTRO-
MUZIEJAUS VEIKLOS SITUACIJOS ANALIZĖ ANTIKORUPCINIŲ POŽIŪRIU**

5. Vilkaviškio rajono Suvalkijos (Sūduvos) kultūros centro-muziejaus veiklos situacijos analizė atliekama vadovaujantis institucinio strateginio planavimo aplinkos analizės principais ir apima išorinių ir vidinių veiksnių, grėsmių ir galimybių analizę.

6. Išorinės korupcijos prielaidos:

6.1. socialinės (nedarbas, santykinai maži darbuotojų atlyginimai);

6.2. teisinės (teisės aktų netobulumas, dažna jų kaita, spragos ir kolizijos, kontrolės sistemų, teisinių procedūrų ir priemonių netobulumas);

6.3. institucinės (motyvacinės karjeros sistemos nebuvimas, nepakankamos vidaus audito apimtys);

6.4. visuomenės pilietiškumo stoka (visuomenės požiūrio į korupciją neapibrėžtumas ir prieštaringumas, piliečių pasyvumas antikorupcinėje veikloje);

6.5. išorinių veiksnių įtaka (tarptautinė korupcija, susijusi su ES teikiama parama).

7. Vidinės korupcijos pasireiškimo prielaidos:

7.1. neišsamus teisės aktų projektų poveikio visuomeniniams santykiams vertinimas (kai nėra numatomi alternatyvūs siūlomų problemų sprendimo būdai, formaliai atliekamas teisės aktų projektų antikorupcinis vertinimas, išsamiai netikrinamas tokio vertinimo tikslumas);

7.2. administracinių paslaugų teikimo ir viešųjų paslaugų administravimo procedūrų trūkumai (įvairių papildomų dokumentų reikalavimas, procedūrų atlikimo terminai);

7.3. viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencija nepakankamai paremta privačių interesų deklaracijų duomenų analize, rekomendacijomis, nusišalinimu;

7.4. elektroninio valdymo trūkumai (nepakankamas modernių informacinių technologijų naudojimas administracinėms ir viešosioms paslaugoms teikti).

III. PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

8. Programos tikslai:

8.1. įgyvendinti veiksmingą antikorupcinių priemonių sistemą Vilkaviškio rajono Suvalkijos (Sūduvos) kultūros centre-muziejuje;

8.2. šalinti prielaidas, kurios sudaro pavaldžių įstaigų darbuotojams pasinaudoti tarnybine padėtimi savanaudiškiems tikslams;

8.3. užtikrinti Vilkaviškio rajono Suvalkijos (Sūduvos) kultūros centro-muziejaus veiklos viešumą ir reagavimą į gyventojų nuomonę, gyventojų dalyvavimą tvarkant viešuosius Vilkaviškio rajono Suvalkijos (Sūduvos) kultūros centro-muziejaus reikalus;

8.4. plėtoti antikorupcinę kultūrą, į antikorupcinę veiklą įtraukti visuomenę, didinti visuomenės pasitikėjimą.

9. Programos uždaviniai:

9.1. užtikrinti veiksmingą ir kryptingą ilgalaikį korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą bei nustatyti konkrečius terminus;

9.2. užtikrinti, kad gyventojams būtų sudaryta galimybė anonimiškai pateikti informaciją apie darbuotojų teikiamų paslaugų kokybę, galimai korupcinę veiklą, įtraukti į korupcijos prevenciją visuomenę;

9.3. informuoti apie galimas korupcines veikas ir viešinti nustatytus korupcijos atvejus;

9.4. vykdyti akcijas, renginius, seminarus korupcijos prevencijos klausimais.

IV. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONĖS

10. Korupcijos prevencijos tikslas – korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas, sudarant korupcijos prevencijos priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims, siekiant juos atiboti nuo korupcinių nusikaltimų.

11. Korupcijos prevencijos priemonės yra:

11.1. korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas;

11.2. antikorupciniu požiūriu vertinti rengiamų teisės aktų, reglamentuojančių visuomeninius santykius, kuriuose yra korupcijos pasireiškimo tikimybė, projektai;

11.3. personalo mokymas ir informavimas;

11.4. įstaigoje dirbančių asmenų privačių ir viešųjų interesų derinimo užtikrinimas;

11.5. visuomenės įtraukimas į Vilkaviškio rajono Suvalkijos (Sūduvos) kultūros centro-muziejaus korupcijos prevencijos programos įgyvendinimą. Skatinti gyventojus pranešti apie korupcinius teisės pažeidimus ar mėginimą juos daryti įstaigos aplinkoje, siekti sudaryti sąlygas telefonu ar interneto ryšiu apie tai pranešti. Siekti sukurti pranešimų nagrinėjimo, kaupimo, analizavimo ir reagavimo sistemą;

11.6. įstatymų nustatytos kitos korupcijos prevencijos priemonės.

V. PROGRAMOS TIKSLŲ IR UŽDAVINIŲ VERTINIMO KRITERIJAI

12. Programos rezultatyvumas (pasiekti tikslai ir uždaviniai) vertinamas kiekybės ir kokybės rodikliais:

12.1. didėjančiu nepakantumu korupcijai;

- 12.2. įvykdytų ir neįvykdytų programos priemonių skaičiumi;
- 12.3. programos priemonių įgyvendinimu nustatytais terminais;
- 12.4. anoniminių ir oficialių pranešimų apie galimus korupcinio pobūdžio veiksmus skaičiaus ir pranešimų, kuriuos ištyrus pasitvirtino korupcinio pobūdžio veikos, skaičiumi;
- 12.5. būtinų įvertinti antikorupcinio požiūriu teisės aktų projektų skaičiaus ir faktiškai įvertintų teisės aktų projektų skaičiaus santykiu;
- 12.6. viešai skelbiamų pranešimų apie korupcijos prevencijos priemones didėjimu kiekvienais programos įgyvendinimo metais;
- 12.7. antikorupciniuose renginiuose dalyvavusių asmenų skaičiumi.

VI. PROGRAMOS ADMINISTRAVIMAS

13. Už valstybės antikorupcinės politikos įgyvendinimą Vilkaviškio rajono Suvalkijos (Sūduvos) kultūros centre-muziejuje atsako direktorius. Kovos su korupcija programą rengia, jos įgyvendinimą organizuoja ir kontroliuoja Vilkaviškio rajono Suvalkijos (Sūduvos) kultūros centro-muziejaus administracija.

14. Programos priemonių vykdytojai yra Vilkaviškio rajono Suvalkijos (Sūduvos) kultūros centro-muziejaus darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis.

VII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

15. Programai įgyvendinti sudaromas programos įgyvendinimo priemonių planas, kuris nustato korupcijos prevencijos priemones, vykdytojus, vykdymo terminus, laukiamus rezultatus, įgyvendinimo vertinimo rodiklius ir finansavimą.

16. Vilkaviškio rajono Suvalkijos (Sūduvos) kultūros centras-muziejus, bendruomenės, nevyriausybinės organizacijos, visi suinteresuoti juridiniai ir fiziniai asmenys gali teikti pasiūlymus Vilkaviškio rajono Suvalkijos (Sūduvos) kultūros centro-muziejaus direktoriui dėl programos pakeitimo ar papildymo.

17. Atsižvelgiant į antikorupcinių teisės aktų pakeitimus, kompetentingų institucijų ir asmenų išvadas ir rekomendacijas, sociologinių tyrimų rezultatus, kitą reikšmingą informaciją, programa gali būti keičiama, papildoma.

18. Programa, priemonių planas jai įgyvendinti bei programos įgyvendinimo ataskaita viešai paskelbiama Vilkaviškio rajono Suvalkijos (Sūduvos) kultūros centro-muziejaus internetinėje svetainėje www.paezeriai.info.

PATVIRTINTA
 Vilkaviškio rajono Suvalkijos (Sūduvos)
 Kultūros centro-muziejaus direktoriaus
 2019 m. kovo 4 d. įsakymu Nr. V(1.3)-10

**VILKAVIŠKIO RAJONO SUVALKIJOS (SŪDUVOS) KULTŪROS CENTRO-MUZIEJAUS
 2019-2021 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Lėšų poreikis Eur.	Pastabos
1.	Pasirašytinai supažindinti dirbančius ir naujai priimtus darbuotojus su įstaigos priimtais dokumentais, susijusiais su korupcijos prevencijos programa ir priemonių planu jai įgyvendinti.	Administratorius	Dirbančius darbuotojus per tris mėnesius po korupcijos prevencijos programos ir priemonių plano jai įgyvendinti patvirtinimo. Naujus darbuotojus ne vėliau, kaip per savaitę po priėmimo į darbą	Darbuotojai bus supažindinti su programa ir jos priemonių planu	Su programa supažindintų darbuotojų skaičius (100 proc.)	Nereikalingas	
2.	Parengtą korupcijos prevencijos programą ir priemonių planą 2019-2021 metams paskelbti internetinėje svetainėje.	Direktorius Administratorius	Per tris mėnesius po korupcijos prevencijos programos 2019-2021 m.(toliau – korupcijos prevencijos programa) ir priemonių plano jai įgyvendinti patvirtinimo	Užkirsti kelią korupcijai Vilkaviškio rajono Suvalkijos (Sūduvos) kultūros centre-muziejuje	Antikorupcinių programų ir jų įgyvendinimo priemonių planų sudarymas, vykdymo koordinavimas ir kontrolė	Nereikalingas	
3.	Dalyvauti mokymuose antikorpucijos klausimais.	Direktorius	Kiekvienais metais pagal poreikį.	Darbuotojai turės daugiau žinių apie korupcijos pasekmes ir prevencines priemones	Dalyvių skaičius	Savivaldybės biudžeto lėšos	

4.	Kontroliuoti ir koordinuoti įstaigos korupcijos prevencijos programos įgyvendinimą. Apibendrinti įstaigos veiklą, įgyvendinant įstaigos korupcijos prevencijos programą.	Direktorius Administratorius	1 kartą per metus	Savalaikė priemonių vykdymo kontrolė užtikrins priemonių vykdymą nustatytais terminais	Ataskaitų skaičius	Nereikalingas	
5.	Nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka.	Direktorius	Kiekvienų metų III ketvirtis.	Bus nustatyta korupcijos pasireiškimo tikimybės įstaigos veiklos srityse, pateikta motyvuota išvada dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės.	Įvertinti Kultūros centro-muziejaus vykdomas funkcijas ar veiklos sritis.	Nereikalingas	
6.	Įstaigos interneto svetainėje ir patalpose sudaryti galimybes pateikti gyventojams anonimines anketas apie suteiktų paslaugų kokybę, aptarnavimo kultūrą bei galimas korupcinio pobūdžio apraiškas įstaigoje	Direktorius Administratorius	Kiekvienais metais	Bus nustatytas korupcijos pasireiškimo tikimybės lygis, įvertintos veiklos sritys, kuriose egzistuoja didžiausia korupcijos pasireiškimo tikimybė	Atliktų apklausų skaičius. Parengta apklausos rezultatų analizės ataskaita. Paviėšinti rezultatai	Nereikalingas	
7.	Nagrinėti skundus dėl darbuotojų veiklos, esant korupcijos pasireiškimo rizikai.	Direktorius, Administratorius	Gavus skundą, pareiškimą.	Padidės bendras pasitikėjimas įstaigos veikla, piliečiai ir kiti asmenys bus paskatinti pranešti apie pasitaikančias negeroves	Išnagrinetų skundų dėl įstaigos darbuotojų veiklos, esant korupcijos pasireiškimo rizikai, skaičius	Nereikalingas	

8.	Informuoti visuomenę apie nustatytas darbuotojų korupcijos apraiškas, korupcinių teisės pažeidimų tyrimą.	Direktorius	Gavus informaciją	Padidės bendras pasitikėjimas įstaigos veikla, piliečiai ir kiti asmenys bus paskatinti pranešti apie pasitaikančias negeroves	Pateiktų pranešimų skaičius	Nereikalingas	
9.	Skelbti įstaigos interneto svetainėje informaciją apie korupcijos prevencijos programos įgyvendinimą, įvykdytų korupcijos prevencijos priemonių rezultatus.	Direktorius Administratorius	Kiekvienų metų sausio mėn.	Informuoti visuomenę apie korupcijos prevencijos programą, prevencijos programos vykdymą ir įvykdytas	Oficialių pranešimų apie korupcijos prevencijos priemones skaičius	Nereikalingas	
10.	Parengti įstaigos Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo 2022-2024 metų priemonių planą	Direktorius Administratorius	2021 m. gruodis	Parengtas Korupcijos prevencijos priemonių planas ateinantiems 3 metams	Plano sudarymas ir jo kontrolė	Nereikalingas	