

PATVIRTINTA  
 Vilkaviškio rajono Suvalkijos (Sūduvos)  
 Kultūros centro-muziejaus direktoriaus  
 2016 m. liepos 28 d. įsakymu Nr. V(1.3)-39

**VILKAVIŠKIO RAJONO SUVALKIJOS (SŪDUVOS) KULTŪROS CENTRO-MUZIEJAUS 2016–2018 METŲ KORUPCIJOS  
 PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. Nr.	Problema	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai	Lėšų poreikis Eur	Pastabos
<p><b>1. PIRMASIS TIKSLAS – ATSKLEISTI KORUPCIJOS PRIEŽASTIS, SĄLYGAS KORUPCIJAI PASIREIKŠTI KULTŪROS CENTRE-MUZIEJUJE IR JAS ŠALINTI.</b></p> <p><b>Tikslo rezultato kriterijai:</b> įvertinta situacija Vilkaviškio rajono Suvalkijos (Sūduvos) kultūros centro-muziejaus veiklos srityse, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo rizika, ir parengtos išvados; visuomenės nuomonės tyrimų rezultatai, parodantys pasitikėjimą Kultūros centru-muziejumi.</p> <p><i>Uždaviniai pirmajam Programos tikslui pasiekti:</i></p> <p>1. nustatyti ir išanalizuoti veiklos sritis, kuriose yra palankiausias sąlygos korupcijai atsirasti ir plisti;</p> <p>2. užtikrinti antikorpucinę kontrolę.</p>							
1.1.	Yra grėsmė į darbą priimti asmenis, turinčius susikompromitavusio arba teisto asmens statusą.	Kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį Vilkaviškio rajono Suvalkijos (Sūduvos) kultūros centre-muziejuje, numatytas Korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnyje.	Direktorius	Privaloma tvarka, numatant asmenį priimti į pareigas.	Korupcijos tikimybės sumažėjimas priimant į įstaigą nepriekaištingos reputacijos asmenis.	Nereikia.	
1.2.	Yra asmenų, dirbančių valstybės tarnyboje, darančių nusižengimus ir dažnai keičiančių darbovietes.	Teikti informaciją Valstybės tarnautojų ir Juridinių asmenų registrams.	Direktorius	2016–2018 m.	Bus užtikrintas tinkamas antikorpucinių ir kitų teisės aktų reikalavimų vykdymas. Atvejų, kai buvo teikiama informacija, skaičius.	Nereikia.	

1.3.	Korupcinio pobūdžio pažeidimų ištyrimas.	Pagal kompetenciją tirti skundus, pranešimus, kitą gautą informaciją apie korupcinio pobūdžio pažeidimus.	Administratorius.	Gavus skundą, pranešimą ar kitą informaciją.	Nustatomi korupcinio pobūdžio pažeidėjai, įgyvendinami teisinės atsakomybės neišvengiamumo principai. Gautų ir išnagrinėtų skundų skaičius.	Nereikia.	
<p><b>2. ANTRASIS TIKSLAS – SIEKTI DIDESNIO SPRENDIMŲ IR PROCEDŪRŲ SKAIDRUMO, VIEŠUMO, ATSKAITINGUMO VISUOMENEI, UŽTIKRINTI EFEKTYVŲ KONTROLĖS MECHANIZMĄ KULTŪROS CENTRO-MUZIEJAUS VEIKLOS SRITYSE.</b></p> <p><b>Tikslo rezultato kriterijai:</b> antikorpuciniu požiūriu įvertintų teisės aktų projektų skaičius; užtikrintas Korupcijos prevencijos programos priemonių vykdymo ir aktualios informacijos viešumas.</p> <p><i>Uždaviniai antrajam Programos tikslui pasiekti:</i></p> <p>1. užtikrinti kokybišką norminių teisės aktų projektų antikorpucinį vertinimą;</p> <p>2. gerinti viešumo ir atskaitingumo visuomenei kokybę;</p> <p>3. vengti viešųjų ir privačių interesų konflikto.</p>							
2.1.	Nevykdoma korupcijos prevencija Kultūros centre-muziejuje.	Paskirti asmenis, atsakingus už korupcijos prevenciją ir kontrolės vykdymą Kultūros centre-muziejuje	Direktorius	Per tris mėnesius nuo Plano patvirtinimo.	Paskirtas įstaigoje asmuo padės vykdyti Korupcijos prevencijos programą, įgyvendinti tikslus, įstaigoje vykdys kontrolę.	Nereikia.	
2.2.	Yra tikimybė, kad gyventojai vengia pranešti apie galimus korupcijos atvejus.	Kultūros centre-muziejuje užtikrinti galimybę asmenims anonimiškai pranešti apie korupcines apraiškas.	Direktorius	2016–2018 m.	Išanalizavus gautus pranešimus, bus galima reaguoti į galimai korupcinio pobūdžio veikas, jas tirti, o esant pagrindui – perduoti medžiagą kompetentingoms institucijoms. Gautų pranešimų skaičius.	Nereikia.	

2.3.	Kultūros centro-muziejaus direktoriaus įsakymais sudaromos komisijos ir darbo grupės įvairiems klausimams spręsti. Asmeniui, dalyvaujantiam komisijos ar darbo grupės veikloje, gali kilti interesų konfliktas.	Užtikrinti, kad į konkrečiam klausimui spręsti sudaromas komisijas ir darbo grupes nebūtų įtraukiami asmenys, kuriems šio klausimo sprendimas kelia interesų konfliktą, taip pat užtikrinti, kad įvairių komisijų veikloje dalyvaujantys asmenys nusišalintų nuo interesų konfliktą sukeliančių klausimų sprendimo.	Direktorius.	2016–2018 m.	Kultūros centro-muziejaus atsakingiems darbuotojams sumažės viešųjų ir privačių interesų konflikto grėsmė ir tikimybė pasireikšti korupcijai. Atliktų kontrolės veiksmų skaičius.	Nereikia.	
------	---	---	--------------	--------------	---	-----------	--

### 3. TREČIASIS TIKSLAS – MAŽINTI KORUPCIJOS PRIELAIDAS TEIKIANT ADMINISTRACINĖS IR VIEŠĄSIAS PASLAUGAS.

**Tikslo rezultato kriterijai:** asmenų, užsakiusių administracinę paslaugą elektroniniu būdu, skaičiaus padidėjimas; gyventojų pasitenkinimo administracinėmis ir viešosiomis paslaugomis kilimas, proc.

*Uždaviniai trečiajam Programos tikslui pasiekti:*

1. sumažinti korupcijos pasireiškimo prielaidas, mažinant administracinę naštą paslaugos gavėjams;
2. gerinti administracinių paslaugų teikimo, viešųjų paslaugų administravimo kokybę.

3.1.	Nepakankamas visuomenės naudojimas elektroniniu būdu teikiamomis administracinėmis paslaugomis.	Skatinti visuomenę naudotis elektroniniu būdu teikiamomis administracinėmis paslaugomis.	Fotografas.	Nuolat.	Asmenų, užsakiusių administracinę paslaugą elektroniniu būdu, skaičiaus padidėjimas.	Nereikia.	
------	---	--	-------------	---------	--	-----------	--

### 4. KETVIRTASIS TIKSLAS – PLĖTOTI ANTIKORUPCINĘ KULTŪRĄ, SKATINTI NEPAKANTUMĄ KORUPCIJOS APRAIŠKOMS, DIDINTI VISUOMENĖS PASITIKĖJIMĄ SAVIVALDYBĖS INSTITUCIJOMIS.

**Tikslo rezultato kriterijai:** įstaigų, darbuotojų, visuomenės švietimo vykdant antikorpucines priemones rezultatas (renginių, mokymų, kitų švietimo priemonių ir dalyvių skaičius); anoniminių ir oficialių pranešimų apie galimas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas skaičius.

*Uždaviniai ketvirtajam Programos tikslui pasiekti:*

1. didinti ir formuoti nepakantumą korupcijai, skatinti pilietinį aktyvumą;
2. didinti antikorpucinio švietimo sklaidą, antikorpucinio ugdymo programas;
3. skatinti visuomenę įsitraukti į antikorpucinę veiklą.

4.1.	Kultūros centro-muziejaus darbuotojams trūksta kompetencijos korupcijos prevencijos srityje.	Tobulinti darbuotojų korupcijos prevencijos žinias, juos siunčiant į mokymus.	Direktorius	2016–2018 m.	Darbuotojų kompetencijos didinimas. Mokymų ir juose dalyvavusių asmenų skaičius.	Nereikia.	
4.2.	Reikėtų didinti pasitikėjimą tarp viešąsias paslaugas teikiančių įstaigų ir gyventojų.	Kultūros centrai-muziejai į savo veiklos planus įtraukti ir antikorupcinio pobūdžio priemonių.	Muziejininkai, kultūrinių renginių organizatoriai, vyr. fondų saugotojai.	2016–2018 m.	Korupcijos prevencija, įgyvendintos planuose priemonės mažins korupcijos apraiškų atsiradimo galimybes, didins pasitikėjimą. Numatytų ir įgyvendintų priemonių skaičius.	Nereikia.	
4.5.	Asmenys nemotyvuoti pranešti apie korupcijos atvejus, jie per mažai informuojami apie galimus pranešimo apie korupciją būdus.	Informacijos sklaida interneto svetainėje, spaudoje.	Kultūros renginių organizatoriai, fotografai, vyr. fondų saugotojai.	Nuolat.	Asmenys bus labiau informuoti, padidės bendras pasitikėjimas Kultūros centro-muziejaus veikla, piliečiai bus paskatinti informuoti apie galimas negeroves.	Nereikia.	